



**ГБУЗ НО  
«Большемурашкинская  
центральная районная больница»**

**приказ**

28.11.2016 г

р.п. Большое Мурашкино

№ 458-р

**Антикоррупционная политика в ГБУЗ НО «Большемурашкинской ЦРБ».**

В соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утверждёнными Министерством труда и социальной защиты РФ от 08 ноября 2013 года, Письмом Минздравсоцразвития России от 20 сентября 2010 г. № 7666-17 «О методических рекомендациях о порядке уведомления представителя нанимателя (работодателя) о фактах обращения в целях склонения государственного или муниципального служащего к совершению коррупционных правонарушений. включающих перечень сведений, содержащихся в уведомлениях, вопросы организации проверки этих сведений и порядка регистрации уведомлений», приказа МЗ РФ от 21.12.2016г № 1350н « Об утверждении Положения о Комиссии министерства здравоохранения РФ по урегулированию конфликта интересов при осуществлении медицинской деятельности и фармацевтической деятельности»

Приказываю:

1. Назначить ответственной за антикоррупционную политику в ЦРБ заместителя главного врача по медицинской части Макарову В.Н.
2. Утвердить Положение об антикоррупционной политике ГБУЗ НО «Большемурашкинская ЦРБ».
3. Утвердить Положение о конфликте интересов в ГБУЗ НО «Большемурашкинская ЦРБ».

4. Утвердить порядок защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности работников ГБУЗ НО «Большемурашкинская ЦРБ» (приложение № 1 к данному приказу).

3. Утвердить регламент обмена деловыми подарками (приложение № 2 к данному приказу).

4. Утвердить кодекс этики и служебного поведения (приложение № 3 к данному приказу).

4. Специалисту отдела кадров Сквозновой Н.П. ознакомить всех сотрудников с кодексом этики и служебного поведения учреждения под роспись и внести в трудовые договора сотрудников ЦРБ следующие пункты:

1.- принятие мер по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов и уведомлению в письменной форме работодателя о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения;

2.- соблюдения кодекса этики и служебного поведения работников государственного учреждения;

3.- соблюдение норм законодательства по противодействию коррупции;

4.- информирование работниками руководителя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений.

Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Главный врач



Р.В.Апроменко